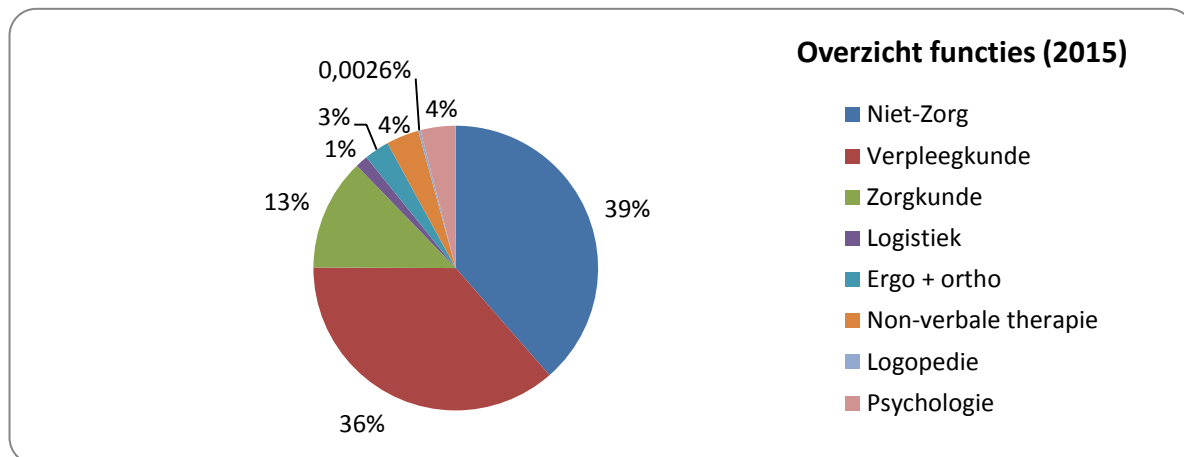
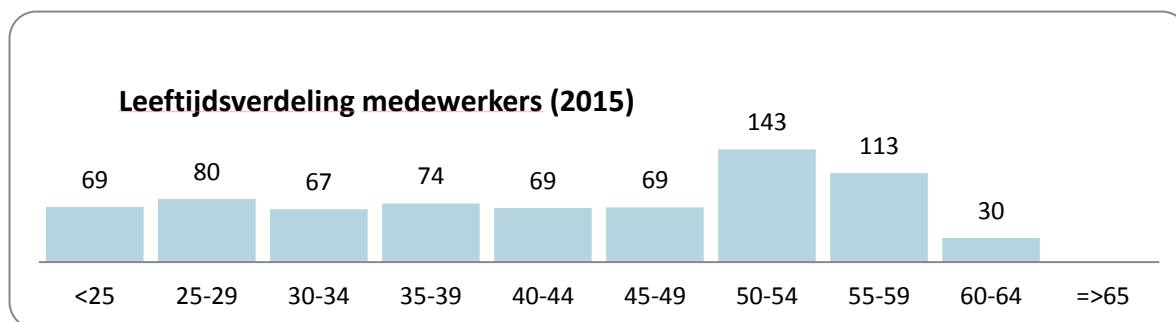




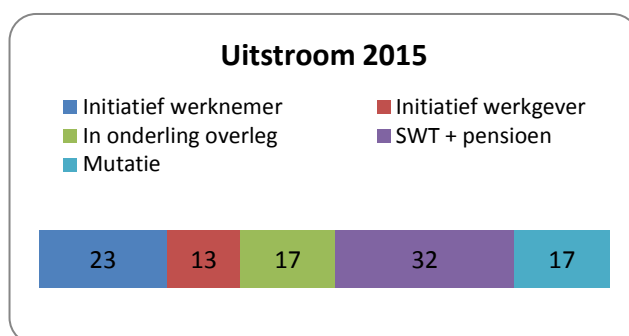
Functies



Leeftijdsverdeling



Uitstroom



Evaluatiebeleid

- Elke medewerker, van werkvloer tot directie, voert jaarlijks een functioneringsgesprek en om de driejaar een evaluatiegesprek met zijn/haar leidinggevende.
- Het PZ heeft een beleid omtrent disfunctioneren. Hierbij vormen de procedures rond bijsturingsgesprek en het evaluatiegesprek de leidraad.

Alles kan beter!

- Er is nog niet voor elke functie een uitgeschreven functieprofiel.
- De komende jaren gaan er veel medewerkers met pensioen. Het eindloopbaanbeleid houdt hier rekening mee.

Suggesties welkom!

“Arbeidsvoldoening groeit in een cultuur van wederzijds vertrouwen, duidelijke afspraken over taken en verantwoordelijkheden en ruimte voor individuele inbreng.”

Uit: Procedure functioneringsbeleid PZ Duffel

BRONNEN:

- Procedure functioneringsbeleid PZ Duffel
- Auditverslag PZ Sint-Norbertus, Duffel, E970, april 2013