



Herkomst medewerkers PZ Duffel



(cijfers september 2015)

Beleid

Concreet wil PZ Duffel elke vorm van ongelijkwaardigheid uitsluiten jegens - zonder exhaustief te zijn: mannen en vrouwen, voltijds of deeltijds werkend, diverse culturele achtergronden, diverse scholingsgraden, seksuele geaardheid, leeftijd, fysisch - of anderszins arbeidsgehandicapten.

Enkele projecten uit het verleden

- Lessen Nederlands voor anderstaligen
- Exotische maaltijden in de cafetaria / tijdens netwerkevenementen
- Een kalender met informatie over andere landen / culturen

Alles kan beter!

- De werkgroep diversiteit heeft een herstart nodig.

Suggesties welkom!

“Wij zien de aanwezigheid van diversiteit in onze organisatie als een vorm van rijkdom, die ons dagelijks uitdaagt onze sociale en ethische basisinspiraties concreet gestalte te geven.”

Uit: Visietekst diversiteitsbeleid PZ Duffel

BRONNEN:

- Visietekst diversiteitsbeleid PZ Duffel
- P-Collectief 2015 (11), 3